

Приложение
к « Программе развития кадров
муниципальной системы образования
города Набережные Челны на 2022-2027 годы»

План (дорожная карта)
по реализации программных мероприятий по развитию кадров
муниципальной системы образования города Набережные Челны

Раздел 3.

«Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов»

подраздел

«Развитие движения наставничества».

**Внедрение целевой модели наставничества в муниципальном образовании город Набережные Челны.
2023-2024г.г.**

Цель: Создание условий для формирования эффективной системы поддержки развития предметных и профессиональных компетенций, как педагогов, так и самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся.

- Задачи:**
1. Создать и внедрить целевую модель наставничества в муниципальном образовании
 2. Организовать продвижение и распространение эффективных практик наставничества в ОО.
 3. Подготовить обучающихся и педагогов к осознанной деятельности, реализации индивидуальной образовательной траектории.
 4. Создать комфортную среду для развития, закрепления и сохранения в должности молодых педагогов.
 5. Вовлечь не менее 70% педагогов в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и наставничества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат Критерии выполнения
Управление дорожной картой.				
1	Анализ кадрового состояния системы образования города Набережные Челны.	Управление образования МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Данные статистических отчетов.
2	Организация информационного сопровождения реализации ключевых мероприятий внедрения и реализации целевой модели наставничества.	Управление образования МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о наставничестве в г.Набережные Челны. Публикации на сайтах УО, МБУ «ИМЦ», на госпаблик.
3	Размещение Положения о Внедрении целевой модели наставничества на сайтах УО, МБУ «ИМЦ».	Управление образования МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Согласованная и утвержденная приказом УО муниципальная дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества для образовательных организаций города Набережные

				Челны.
4	Размещение муниципальной «Дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества.	МБУ «ИМЦ»	2023	Согласованная и утвержденная приказом УО муниципальная дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества для образовательных организаций города Набережные Челны.
5	Размещение «Дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества ОО.	Образовательные организации	2023	Согласованная и утвержденная приказом ОО дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества.
6	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайтах УО, МБУ «ИМЦ», ОО.	Управление образования МБУ «ИМЦ» Образовательные организации	2023-2024	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о наставничестве в г.Набережные Челны. Публикации на сайтах УО, МБУ «ИМЦ», ОО, на госпаблик.
7	Создание методической копилки с лучшими практиками наставничества на сайтах УО, МБУ «ИМЦ», ОО.	Управление образования МБУ «ИМЦ» Образовательные организации	2023-2024	Методическая копилка с лучшими практиками наставничества на сайтах УО, МБУ «ИМЦ», ОО.
Нормативно-правовое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества.				
1.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению и реализации целевой модели наставничества.	Управление образования МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Изучено Распоряжение Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
2.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательных организации города Набережные Челны.	Управление образования МБУ «ИМЦ»	2023	Согласованная и утвержденная приказом УО муниципальная дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества для образовательных организации города Набережные Челны.
3.	Презентация педагогическому сообществу муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели	Управление образования МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Согласованная и утвержденная приказом УО муниципальная дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества для

	наставничества для обсуждения.			образовательных организации города Набережные Челны.
4.	Экспертиза и корректировка муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества.	Управление образования МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Согласованная и утвержденная приказом УО муниципальная дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества для образовательных организации города Набережные Челны. Наличие рецензии.
Нормативно-правовое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества на уровне ОО				
5.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению целевой модели наставничества.	Образовательные организации	2023-2024	1.Изучено Распоряжение Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2.Изучена муниципальная дорожная карта внедрения целевой модели наставничества. 3.Создан реестр моделей и программ по наставничеству.
6.	Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества в ОО.	Образовательные организации	2023-2024	1. Издание приказа «О внедрении и реализации целевой модели наставничества в ОО». 2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ОО. 3.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения и реализации целевой модели наставничества в ОО». 4.Назначение куратора внедрения и реализации целевой модели наставничества ОО» (издание приказа).
7.	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей ОО.	Образовательные организации	2023-2024	1.Проведен мониторинг по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогических работников внутри ОО. 2.Проведено совещание по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.

				3.Сформирован банк программ по видам и формам наставничества «учитель-учитель», «учитель – ученик», «ученик – ученик».
8.	Формирование базы наставляемых.	Образовательные организации	2023-2024	<p>1.Проведено анкетирование среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</p> <p>3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <p>4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>5. Выбор видов и форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.</p> <p>6.Оценка участников - наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.</p> <p>7.Сформирована база данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>8.Сформирована база данных наставляемых из числа обучающихся.</p>
9.	Формирование базы наставников.	Образовательные организации	2023-2024	<p>1. Проведено анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>3.Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p> <p>4.Сформирована база данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>5.Сформирована база данных наставляемых из числа обучающихся.</p>

Кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества				
1.	ПК школьных управленческих команд «Современные технологии сопровождения непрерывного профессионального развития учителей в практике наставника».	МБУ «ИМЦ»	2023	Обучено 43 управленческие команды ОО по программе «Современные технологии сопровождения непрерывного профессионального развития учителей в практике наставника». В 2023 году подали заявку на обучение 10 управленческих команд ОО по наставничеству.
2.	Создание муниципального Совета наставников и формирование единой муниципальной базы наставников.	Управление образования МБУ «ИМЦ»	2023-2024 ежегодное обновление	Создан муниципальный Совет наставников и сформирована муниципальная база наставников.
3.	Формирование муниципальной базы программ по видам и формам наставничеству.	МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Сформирована муниципальная база программ по видам и форма наставничества.
4.	Организация взаимодействия и сотрудничества, создание партнерских отношений между ОО.	Управление образования МБУ «ИМЦ» Общеобразовательные организации	2023-2024	Договоры о взаимном сотрудничестве, определены школы-партнеры.
Кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества на уровне ОО				
5.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	Общеобразовательные организации	2023-2024	Проведен анализ базы наставников и выбраны подходящие для конкретной программы.
6.	Обучение наставников для работы с наставляемым.	Общеобразовательные организации	2023-2024	1. Определены эксперты для проведения обучения наставников. 2. Подготовлены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Утверждены программы и графики обучения наставников. 4. Организовано обучение наставников.
7.	Отбор наставников и наставляемых.	Общеобразовательные организации	2023-2024	1. Проанализированы анкеты потенциальных наставников и сопоставлены данные с анкетами наставляемых. 2. Организованы групповые встречи наставников и наставляемых. 3. Проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника / наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.

8.	Закрепление наставнически пар и групп.	Общеобразовательные организации	2023-2024	1. Издан приказ «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составлены планы индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организовано психологическое сопровождение наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжен поиск наставника.
Ключевые мероприятия внедрения и реализации целевой модели наставничества.				
1.	Августовская конференция педагогических работников. Секция: «Молодые педагоги и наставники».	Управление образования МБУ «ИМЦ» СМП	2023-2024	Трансляция лучших практик наставничества.
2.	Стратегическая сессия Муниципального Совета наставников.	МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Согласованный и утвержденный План программных мероприятий.
3.	Торжественная церемония посвящения молодых педагогов в профессию «Учитель».	Управление образования МБУ «ИМЦ» Профсоюзная организация СМП	2023-2024	Трансляция лучших практик наставничества.
4.	Входной и итоговый мониторинг образовательных результатов и потребностей молодых педагогов и наставников.	МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Результаты потребностей молодых педагогов и наставников.
5.	Городской образовательный Форум «Точки роста молодого педагога».	Управление образования МБУ «ИМЦ» Профсоюзная организация СМП	2023-2024	Трансляция лучших практик наставничества.
6.	Расширенное заседание Совета молодых педагогов «Молодой педагог-учитель будущего».	Управление образования МБУ «ИМЦ» Профсоюзная организация СМП	2023-2024	Выработка стратегии развития наставничества и сохранения молодых педагогов в должности.

7.	Конференция для молодых педагогов и наставников «Молодой учитель в муниципальной системе образования города Набережные Челны: перспективы профессионального роста и наставничества»	Управление образования МБУ «ИМЦ» Профсоюзная организация СМП	2023-2024	Трансляция лучших практик наставничества.
8.	Конкурс профессионального мастерства «Учитель года», номинация «Педагогический дебют».	Управление образования МБУ «ИМЦ» Профсоюзная организация СМП	2023-2024	Трансляция лучших практик наставничества.
9.	Конкурс профессионального мастерства «Ступени роста», ориентированный на выявление лучших практик наставничества	Управление образования МБУ «ИМЦ» Профсоюзная организация СМП	2023	Трансляция лучших практик наставничества.
10.	Республиканский конкурс профессионального мастерства «Педагогическое мастерство без границ»	ИРО РТ МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Трансляция лучших практик наставничества.
11.	Республиканская конференция «Наставничество в образовании: современная теория и инновационная практика»	ИРО РТ МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Трансляция лучших практик наставничества.
Ключевые мероприятия внедрения и реализации целевой модели наставничества на уровне ОО.				
12.	Организация комплексных встреч наставника и наставляемого.	Образовательные организации	2023-2024	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.
13.	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов	Образовательные организации	2023-2024	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.

	наставниками.			
14.	Мониторинг внедрения целевой модели наставничества	МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Результаты собеседования заместителей директора по МР.
Завершение внедрения программы наставничества				
1.	Мониторинг эффективности целевой модели наставничества в образовательных организациях.	МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Мониторинг проводится наставником и куратором два раза: промежуточный и итоговый: 1. оценка качества процесса реализации программы наставничества; 2. оценка компетентностного, профессионального роста педагогов и обучающихся; 3. оценка взаимодействия наставников – партнеров; 4. отчет по исполнению индивидуального образовательного маршрута.
2.	Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества в образовательных организациях.	МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Трансляция лучших практик наставничества.
3.	Разработка адресных рекомендаций по результатам мониторинга, принятие управленческих решений.	МБУ «ИМЦ»	2023-2024	Принятие управленческих решений с направлением адресных рекомендаций ОО по всем моделям наставничества.
4.	Представление результатов внедрения целевой модели наставничества.	МБУ «ИМЦ»	2024	Трансляция лучших практик наставничества.